Администрация
сельского поселения Четырла
муниципального района
Шенталинский
Самарской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.10.2021 г. № 43-п

с. Четырла ул. Ленина, д. 2А
т. 8(84652) 36-2-18, факс 8(84652)36-2-18
e-mail: **chetyrla@shentala.su**

Администрация
сельского поселения Четырла
муниципального района
Шенталинский
Самарской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.10.2018 г. № 49-п

с. Четырла ул. Ленина, д. 2А
т. 8(84652) 36-2-18, факс 8(84652)36-2-18
e-mail: **chetyrla@shentala.su**

Об утверждении программы «Нулевой травматизм» Администрации сельского поселения Четырла муниципального района Шенталинский Самарской области на 2022-2024 годы

Руководствуясь статьями 69.1, 70, 74, 86, 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом сельского поселения Четырла, Администрация сельского поселения Четырла муниципального района Шенталинский

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Программу «Нулевой травматизм» Администрации сельского поселения Четырла муниципального района Шенталинский Самарской области на 2022-2024 годы (приложение № 1 к настоящему постановлению).
2. Признать утратившими силу в части программных показателей 2021 год:
   -Постановление Администрации сельского поселения Четырла от 11.11.2020 г. № 51-п «Об утверждении программы «Нулевой травматизм» Администрации сельского поселения Четырла муниципального района Шенталинский Самарской области на 2021-2021 годы»;
3. Опубликовать настоящее Постановление в газете «Вестник поселения Четырла».
4. Настоящее Постановление вступает в силу с 01.01.2022.
5. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава сельского поселения Четырла А.Н. Сидоров

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
сельского поселения Четырла
муниципального района Шенталинский
Самарской области от 28.10.2021 г. № 43-п

Программа
«Нулевой травматизм»
Администрации сельского поселения Четырла
муниципального района
Шенталинский Самарской области
на 2022 – 2024 годы

Паспорт
программы «Нулевой травматизм»
Администрации сельского поселения Четырла муниципального района Шенталинский Самарской области на 2022 – 2024 годы
(далее – программа)

Наименование программы	Программа «Нулевой травматизм» Администрации сельского поселения Четырла муниципального района Шенталинский Самарской области на 2022 – 2024 годы
Основание для разработки программы	Трудового кодекса Российской Федерации, статья 210
Цели	1.Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации); 2.Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации); 3.Снижение профессиональной заболеваемости. 4.Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
Задачи	1.Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников; 2.Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация; 3.Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда; 4.Совершенствование системы управления охраной труда; 5.Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники; 6.Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда; 7.Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда; 8.Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.
Целевые индикаторы (показатели)	1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих). 4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.
Сроки реализации	2022 - 2024 годы

Объемы финансирования	Общий объем финансирования 0,0 тыс. руб., в том числе по годам: 2022 год - 0,0 тыс. руб.; 2023 год – 0,0 тыс. руб.; 2024 год – 0,0 тыс. руб.

1. Общие положения программы

Настоящая программа «Нулевой травматизм» Администрации сельского поселения Четырла муниципального района Шенталинский Самарской области на 2022 – 2024 годы (далее – программа) разработана в соответствии с методическими рекомендациями по разработке и внедрению в организациях Самарской области программы «Нулевой травматизм». Программа устанавливает общие организационно- технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формирование корпоративной культуры безопасности труда в Администрации сельского поселения Четырла муниципального района Шенталинский Самарской области (далее – Администрации поселения).

Утверждение программы «Нулевой травматизм» вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в Администрации поселения.

2. Цели и задачи программы

Цели программы достигаются проведением единой политики, представляющей собой комплекс скоординированных мер нормативно-распорядительного, экономического, организационного, информационного и иного характера, направленных на обеспечение нулевого показателя производственного травматизма и/или минимизацию профессиональных рисков в организации.

Целями программы являются:

1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);
2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);
3. Снижение профессиональной заболеваемости.
4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Задачами программы являются:

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
4. Совершенствование системы управления охраной труда;
5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;

8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

3. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

4. Перечень мероприятий программы

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий Программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

5. Обоснование ресурсного обеспечения программы

Общий объем финансирования программы составляет 0,0 тыс. руб.,
в том числе по годам:

2022 год – 0,0 тыс. руб.;

2023 год - 0,0 тыс. руб.;

2024 год – 0,0 тыс. руб.

Источниками ресурсного обеспечения программы являются средства бюджета сельского поселения Четырла муниципального района Шенталинский Самарской области. Объемы финансирования программы по мероприятиям и годам подлежат уточнению при формировании бюджета сельского поселения Четырла на соответствующий финансовый год.

6. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

При реализации программы существуют следующие риски:

- невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) по причине недофинансирования: снижения уровня доходов местного бюджета;

- недостижение ожидаемых результатов по причине человеческого фактора: намеренное несоблюдение работниками мер, отраженных в инструкциях по охране труда.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации Программы и ее корректировки в случае необходимости.

7. Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому

показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%,$$

где

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i-му показателю (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i-го показателя;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i-го показателя;

$X_i^{план}$ – плановое значение i-го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N}\sum_{i=1}^{N} E_i,$$

где

E – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i-му показателю (в процентах);

N – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы E=80% и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении R от 79% до 50% – средней, при значениях R меньше 50% – низкой.

Приложение 1
к программе «Нулевой травматизм»
Администрации сельского поселения Четырла
муниципального района Шенталинский
Самарской области на 2022 – 2024 годы

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы Администрации сельского поселения Четырла муниципального района Шенталинский Самарской области на 2022 – 2024 годы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя		
				2022 г.	2023 г.	2024 г.
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле Кч = (Кпостр х 1000) / Краб, где Кч - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); Кпостр - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0
2	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате	Значение показателя рассчитывается по формуле Кчсм = (Кпсм х 1000) / Краб, где Кчсм - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1	0	0	0	0

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя		
				2022 г.	2023 г.	2024 г.
	несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	тыс. работающих); Кпсм - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году				
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле ПЗ = (Кпз х 10000) / Краб, где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); Кпз – количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле Увр = Крвр / Ксч х 100%, где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году	9%	9%	9%	9%

Приложение 2
к программе «Нулевой травматизм»
Администрации сельского поселения Четырла
муниципального района Шенталинский
Самарской области на 2021 – 2023 годы

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм» Администрации сельского поселения Четырла муниципального района Шенталинский Самарской области на 2022 – 2024 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные	Срок исполнения	Объемы финансирования, тыс.руб.		
				2022 г.	2023 г.	2024 г.
1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда:						
1.1	Анализ и систематизации информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Заместитель главы поселения	2022-2024			
1.2	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	Заместитель главы поселения	2022-2024			
1.3	Организация совещаний по охране труда	Глава поселения	2022-2024			
1.4	Актуализация типовых инструкций по охране труда	Заместитель главы поселения	2022-2024			
2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка работников по охране труда						
2.1	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда в Администрации сельского поселения Четырла	Глава поселения	2022-2024			
2.2	Обучение ответственных по охране труда на базе аккредитованных организаций	Глава поселения	2022-2024	0,0		
2.3	Обучение ответственных по пожарной безопасности на базе специализированных обучающих центров	Глава поселения	2022-2024		0,0	0,0
2.4	Переаттестация по электробезопасности лиц, ответственных за электрохозяйство	Глава поселения	2022-2024	0,0	0,0	
2.5	Проверка знаний операторов котельных, работающих на газообразном топливе и лиц, ответственных за газовое хозяйство	Глава поселения	2022-2024	0,0	0,0	0,0

2.6	Проведение вводного инструктажа, первичного, повторного инструктажа на рабочем месте, стажировки	Глава поселения	2022-2024			
2.7	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ	Заместитель главы поселения	2022-2024	0	0	0
2.8	Медицинские осмотры (обследования) работников	Заместитель главы поселения	2022-2024	0	0	0,0
2.9	Приобретение аптечки первой медицинской помощи	Заместитель главы поселения	2022-2024	0	0	0,0
2.10	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	Глава поселения	2022-2024			
3. Специальная оценка условий труда работающих в организациях:						
3.1	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Глава поселения	2022-2024			
3.2	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Глава поселения	2022-2024			
	4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:					
4.1	Информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	Заместитель главы поселения	2022-2024			
4.2	Оборудование и актуализация уголка по охране труда	Заместитель главы поселения	2022-2024			
4.3	Проведение дней «Охраны труда»	Заместитель главы поселения	2022-2024			
5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:						
5.1	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах	Специалист	2022-2024	0	0	0
5.2	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению ВФСК «Готов к труду и обороне» (ГТО)	Специалист	2022-2024			
Итого:				**0,0**	**0,0**	**0,0**